

แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล


ชื่อแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รหัส KPI	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.63 - ก.ย.64)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.ห้วยทับทัน ปี 2564	เพื่อการพัฒนาการ ดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมฯ		บุคลากร ใน สังกัด รพ. ห้วยทับทัน	140 คน				/										ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม
2. กิจกรรมพิธีสำคัญทาง ศาสนาในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรม มี พื้นฐานเป็นผู้รู้จักให้ รักษา ไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม		บุคลากร ใน สังกัด รพ. ห้วยทับทัน	140 คน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม
3. โครงการพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม อย่างยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ เป็นคนดี มีความสุขบน พื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม 2. เพื่อปรับเปลี่ยน ทัศนคติในการทำงาน ด้านบริการอย่างมี คุณภาพ 3. ประชาชนได้รับ บริการที่ดีมีคุณธรรม		บุคลากร ใน สังกัด สสอ. ห้วยทับทัน	140 คน		/	/	/	/	/	/	/						ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ชื่อแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รหัส KPI	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.63 - ก.ย.64)											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
4. โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อสังคม ของบุคลากร ในสังกัด	เพื่อการพัฒนาองค์กร สร้างความรักความ สามัคคี และให้รู้จัก เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม		บุคลากร ใน สังกัด สสอ. ห้วยทับทัน	140 คน				/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางณัฐกมล สีกา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุรเดช ชวะเดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยทับทัน